



ประกาศเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน  
เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน

.....

ตามที่เทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงาน ในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพ การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับ พนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่น
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

**การลงโทษ**

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
  ๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
  ๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
  ๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- ดังนั้นจึงให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตาม  
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพินิจ เพชรนำชม)

นายกเทศมนตรีตำบลโป่งน้ำร้อน