

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ .....เทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน.....

ปีงบประมาณ .....พ.ศ.2566.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน .....10 เมษายน 2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

- ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
  - นำเสนอแบบประวัติผู้เสนอขอรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่น
  - คณะกรรมการพิจารณาพนักงานเพื่อรับรางวัล ยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
  - ประกาศผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)  
2.1 มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

2.2 เป็นบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนในฐานะพุทธศาสนิกชนที่ดีโดยละเว้นต่อการประพฤติชั่ว และไม่ลุ่มหลงอบายมุข เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประชาชนส่วนรวม

2.3 เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

2.4 เป็นผู้ประพฤติและปฏิบัติตรงตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ที่ราชการกำหนด ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

2.5 มีพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และที่ได้รับมอบหมายสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน

2.6 การปฏิบัติงานได้ยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

มีผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน 2 ราย  
กลุ่มข้าราชการ ได้แก่ จำเอกเก่ง งามชื่น  
กลุ่มลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้แก่ นางสาววันรัตน์ ชะแมบ

4. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ควรมีการดำเนินการโครงการคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
เป็นประจำทุกปี

ผู้รายงาน



(นางทิพวรรณ พิกุลทอง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา



(นายพินิจ เพชรนำชม)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลโป่งน้ำร้อน