ให้นายกอปท. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยพิจารณา ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตามเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อพิจารณาอื่นฯ

ครั้งที่ 1 เดือน เมษายน

ครั้งที่ 2 เดือน ตุลาคม

ผลการพิจารณาและออกคำสั่งโดยนายก อปท.

การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกี่ชั้น ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558

\*\*ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 15 วันทำการตามหลักเกณฑ์ LPA\*\*

โควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน

การเลื่อนขั้นเงินเดือน ปีละ 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 ครึ่งปีแรก ให้เลื่อนในวันที่ 1 เม.ย.ของปีที่ได้เลื่อน

ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง ให้เลื่อนในวันที่ 1 ต.ค.ของปีถัดไป

กรณีการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.0 ขั้น

แบ่งกลุ่มพนักงานเพื่อจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนได้แก่

1.ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

2.ข้าราชการครู

3.ลูกจ้างประจำ

-การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 (1เม.ย.) ให้มีโควตาพิเศษได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มี.ค. หากมีเศษถึงครึ่ง ให้ปัดเป็นจำนวนเต็มถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

-การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 2 (1ต.ค.) ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนพนักงาน ณ วันที่ 1ก.ย.

โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้ว ในครั้งที่ 1 (เม.ย.) มาหักออกก่อน

กรณีการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น

กรณีการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

กรณีการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ขั้น

**กระบวนการ/ขั้นตอน และระยะเวลา**

**การเลื่อนขั้นเงินเดือน**